

IN DE BOEKEN



LIDEWEY VAN DER SLUIS EN MONIQUE DE VOS
SPOREN VAN TALENT
ACHTERGRONDEN VAN NEDERLANDERS
OP DE VOORGROND
ASSEN, VAN GORCUM, 2014
160 BLZ., ISBN 978 90 232 53624

Kinderen die geweldig kunnen voetballen of piano spelen stromen daarmee nog niet vanzelf door naar het eerste van Ajax of het Concertgebouw. Dat lukt slechts een enkeling. De auteurs interviewden twintig bekende Nederlanders die de top bereikten in sport, media, kunst, politiek of bedrijfsleven. Gesproken werd over kansen, mogelijkheden, geluk, tegenslagen, offers, discipline en moeders. Zo ontstaat een beeld van de wijze waarop talent tot ontwikkeling komt. De succesvolle Nederlanders geven een vaak openhartige doorkijk in het spoor dat hen naar de top heeft geleid.

De auteurs introduceren het concept 'gouden driehoek': de bijzondere combinatie van kwaliteiten, mogelijkheden en mentaliteit die ervoor zorgt dat mensen succesvol zijn. In de gesprekken komt naar voren dat succes zich inderdaad laat verklaren uit die 'gouden driehoek'.

Het boek biedt aanbevelingen en inzichten voor organisaties die werk willen maken van talentontwikkeling, te beginnen bij de eerste selectie en verder via loopbaanstappen binnen of buiten de organisatie. Juist door medewerkers op basis van talent in te zetten en ruimte te geven, winnen organisaties aan concurrentiekracht en aantrekkelijkheid, betogen de auteurs.

JOS KESSELS
SCHOLING VAN DE GEEST
WAT IK LEERDE VAN SOCRATES
AMSTERDAM, UITGEVERIJ BOOM, 2014
197 BLZ., ISBN 978 90 895 32589

Dit boek geeft een hedendaags beeld van de scholing van de geest zoals Socrates en Plato die beoefenden. Kern daarvan zijn het voeren van gesprekken en het ontwikkelen van ideeën. Het boek beschrijft de zeven disciplines om de geest te scholen die voor Socrates en Plato het hart van de dialectiek vormden. Het is bedoeld voor iedereen die met gesprekken en visieontwikkeling te maken heeft. De oude wijsgeren Socrates en Plato vormen de sleutels tot het gehele oeuvre van Jos Kessels. Hij blijkt keer op keer in staat het denken van deze twee Grieken te vertalen naar hedendaagse vraagstukken en concrete dilemma's waar tal van professionals in de praktijk mee te maken krijgen.

In *Scholing van de geest* richt Kessels zich vooral op de vraag wat leiderschap en persoonlijke meesterschap inhouden.



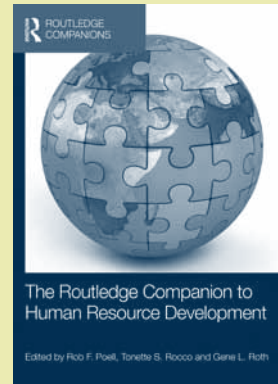
JEROEN BERTRAMS
BEDWING HET MONSTER SOCIAL MEDIA

SCHIEDAM, SCRIPTUM, 2014

192 BLZ., ISBN 978 90 559 44354

Social media domineren in toenemende mate ons leven, zowel zakelijk als privé. Maar, halen we wel het maximale uit het sociale web? In dit boek wordt geanalyseerd hoe en waarom mensen en bedrijven social media gebruiken en voor welke uitdagingen ze daarbij komen te staan. Bedrijven slagen er nauwelijks in succes te boeken en jagen de verkeerde doelen na. Updates worden amper gelezen en fans blijken weinig waard. En: adverteren op netwerken blijkt lastig en vaak onrendabel. Mensen hebben moeite met het beheersen van netwerken, lijden aan een 'like'-verslaving, worden overspoeld met berichten en advertenties en zien hun netwerk vervuilen.

De auteur beschrijft op heldere wijze hoe mensen en bedrijven weer de controle kunnen krijgen – zodat mensen social media optimaal benutten en weer plezier beleven aan online netwerken, en bedrijven een echte band kunnen opbouwen met waardevolle volgers en op gezonde wijze rendement kunnen behalen op hun investeringen. Stap voor stap leert de lezer aan de hand van concrete voorbeelden hoe het 'monster' social media kan worden bedwongen.



ROB POELL, TONETTE S. ROCCO & GENE ROTH
THE ROUTLEDGE COMPANION TO HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

LONDON, ROUTLEDGE, 2014

694 BLZ., ISBN 978-0-415-82042-4

Personeelsontwikkeling (Human Resource Development, HRD) is sinds de jaren tachtig vanuit zowel het management als het onderwijs uitgegroeid tot een volwaardig vakgebied. Dit boek geeft een thematisch gerangschikt overzicht van de huidige stand van de kennis op dit gebied. Het bevat bijdragen van uiteenlopende deskundigen uit verschillende landen en met een nadruk op internationale markten. In negen delen komen achtereenvolgens aan de orde: de oorsprong van het vakgebied, aangrenzende en aanverwante terreinen, theoretische benaderingen, beleidsperspectieven, interventies, centrale vraagstukken en aandachtspunten, HRD als vak, HRD wereldwijd, en tot slot recent ontstane thema's en toekomstige trends. In het slotwoord wordt gereflecteerd op de huidige en toekomstige stand van zaken op dit gebied en worden suggesties gedaan voor verder onderzoek.