

IN DE BOEKEN

JAMES M. KOUZES & BARRY Z. POSNER

LEARNING LEADERSHIP

THE FIVE FUNDAMENTALS OF BECOMING AN EXEMPLARY LEADER

SAN FRANCISCO, WILEY, 2016

248 BLZ., ISBN 978 11 191 44281

De beste leiders zijn de beste leerlingen. Zowel de ervaren als de nieuwbakken leider vindt in deze uitgebreide gids *evidence-based* strategieën om vorm te geven aan de eigen ontwikkeling als leider, en zo het eigen leidinggevend potentieel te ontplooiën. Het boek is gebaseerd op ruim dertig jaar onderzoek en gegevens uit meer dan zeventig landen, en biedt een verhelderende kijk op leren. De uitleg over de fundamenteën van toonaangevend leiderschap biedt een solide basis voor het versterken en uitbreiden van de eigen leidinggevende vaardigheden. Soepel geschreven, met in elk hoofdstuk tips om jezelf bij de hand te nemen. Met dit boek kan men de benodigde harde en zachte vaardigheden verwerven om op een positieve manier het verschil te maken. Mentoren en coaches vinden in dit inspirerende boek een praktisch en bewezen raamwerk waarmee zij het leidinggevend potentieel van hun ‘pupillen’ tot ontwikkeling kunnen brengen.

JANNEKE SCHENNING, ROBERT-JAN SIMONS

EN TIJS BESIEUX (REDACTIE)

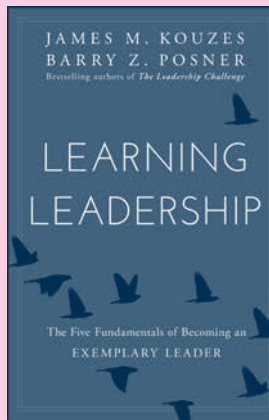
MENSENORGANISATIES: 24 EVOLUTIES ONDER DE LOEP

WEET WAT ER SPEELT BIJ STRATEGISCH HRD

ZALTBOMMEL, THEMA, 2016

400 BLZ., ISBN: 978 94 627 20701

De ontwikkelingen op het gebied van Human Resources Development volgen elkaar in razend tempo op. Van individuele controle naar teamempowerment, van strakke taakomschrijvingen naar *job crafting*, van leiderschap naar volgerschap, van organisaties naar *tribes*, van leren naar toepassen, van klassikaal naar virtueel leren, breinleren, multi-level of zelfverantwoordelijk leren en nog veel meer. Wie ziet door al die bomen het bos nog? Kent alle ontwikkelingen? Weet wat ze te bieden hebben, welke te volgen en hoe te beginnen? Experts uit wetenschap en praktijk geven zicht op 24 essentiële evoluties binnen het domein van strategisch HRD. Zij doen dat vanuit drie invalshoeken: evoluties van het individu, het team en de organisatie.



ANSELM GRÜN

TIJD VAN JE LEVEN

OMGAAN MET EEN WAARDEVOL GOED

UTRECHT, UITGEVERIJ TEN HAVE, 2016

175 BLZ., ISBN 978 90 259 05606

Vanuit zijn jarenlange ervaring van het kloosterleven, maakt Anselm Grün ons in *Tijd van je leven* bewust van tijd als waardevol goed. In ons volle en soms gestreste leven verlangen we naar rustpunten, naar ademruimte. Dat is haalbaar, volgens Grün, als je je laat inspireren door de tijdsindeling in het klooster. Binnen de kloostermuren hebben het duidelijke ritme en het vertraagde levenstempo een heilzame werking. Tijdsdiscipline helpt je om je eigen leven creatief vorm te geven. Anselm Grün noemt dit 'het ritme van de ziel'. Met het anders indelen van de dag, de week en het jaar kun je bewuster met je tijd omgaan en je waardevolle tijd besteden aan die dingen die je echt belangrijk vindt.

ALEX SOOJUNG-KIM PANG

RUST IN UITVOERING

MEER VOOR ELKAAR KRIJGEN DOOR MINDER TE WERKEN

UTRECHT/ANTWERPEN, KOSMOS, 2016

352 BLZ., ISBN 978 90 215 60922

Overwerken is het nieuwe normaal, rusten doe je wanneer het werk af is – maar het werk is nooit af. Hoe komen we uit die vicieuze cirkel? Door meer en doelbewust te rusten verhoog je je productiviteit en krijg je meer energie, een scherpere blik, en vooral een beter leven. Alex Pang laat zien hoe je dat doet, gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek. Welke ontspanning levert je het meeste op? Slaap? Vakantie? De auteur neemt ons mee langs de rust-rituelen van succesvolle historische figuren als Hemingway, Picasso en Darwin. De auteur levert overtuigend bewijs dat je meer en anders moet rusten om werkelijk meer voor elkaar te krijgen.