

BUSINESS SCHOOL NIEUWS

Nyenrode Business Universiteit

BETROKKEN LEIDERSCHAP LEIDT TOT DUURZAME IMPACT OP TEAMS

Het TeamLeiderschap (TL-)programma is een nieuw Executive Education-programma van Nyenrode. Het team Group Procurement bij Delta Lloyd volgde het programma en haalde vervolgens de beste cijfers in het interne Duurzaamheid Betrokkenheidsonderzoek van Delta Lloyd. Wat is nu hét geheim van het teamsucces? 'Eerst een goed gesprek, dan pas met methodieken en theorie aan de slag,' luidt het antwoord. Over werkwijzen als *Scrum* en *Lean* is het team laconiek. 'Het werkt zeker, mits er vertrouwen is. Juist daar zijn we mee begonnen.'

Rotterdam School of Management (RSM) Erasmus University

RSM Kiest NADRUKKELIJKER VOOR WERKEN AAN GROTE MAATSCHAPPELIJKE UITDAGINGEN

Het is niet eenvoudig voor businessscholen om zich te onderscheiden. Ze bieden veelal dezelfde programma's en diploma's. Vandaar de grote nadruk op de positie op de internationale ranglijsten. RSM wil het anders gaan aanpakken en heeft een nieuwe missie gelanceerd. De school neemt zich voor om met haar onderzoek, onderwijs, allianties en de betrokkenheid van studenten, alumni en stakeholders op een relevantere manier en met meer impact te werken aan de grote maatschappelijke uitdagingen. Voorbeelden zijn armoede, de energietransitie en klimaatverandering. Een en ander wordt afgestemd op de zeventien doelen voor mondiale ontwikkeling van de Verenigde Naties. Steef van de Velde, de Dean van RSM, merkt op dat ook steeds meer ondernemingen zich herbezinnen op hun rol in de samenleving, hoe zij het beste kunnen bijdragen aan de samenleving, en de waarde die ze daarmee kunnen voortbrengen.

MEER AANDACHT GEVRAAGD VOOR HET STELLEN VAN DOELEN

Instellingen voor hoger onderwijs zouden doelen-stellende interventies moeten inbouwen in hun onderwijsprogramma's, zegt hoogleraar Michaëla Schippers in haar inaugurale rede. Uit haar onderzoek blijkt dat dergelijke interven-

ties goed zijn voor het presteren en welzijn van studenten. Zelfregulering (het vermogen om toe te werken naar doelen op langere termijn) wordt al heel lang in verband gebracht met betere resultaten in het leven. Schippers ontwierp onder andere een cursus doelen stellen om de prestaties van BSc-studenten in Business Administration te verbeteren en de uitval van studenten te verminderen.

TIAS

AMBTENAREN GAAN WEER VOORZICHTIG AAN DE STUDIE

Bij opleidingsinstituten melden zich recentelijk weer meer werknemers uit de publieke sector. 'Er is duidelijk een aantrekkende vraag in vergelijking met de afgelopen jaren, toen er een economische crisis was,' aldus hoogleraar Organisatiekunde en Bestuurskunde Theo Camps van TIAS. Een van de redenen voor ambtenaren om de 'schoolbanken' weer op te zoeken, is dat ze langer moeten doorwerken. 'Door het opschuiven van de pensioenleeftijd moet iedereen zich in zijn carrière een paar keer opnieuw uitvinden,' merkt Camps op.

Vlerick

DE BANK ALS DIGITALE DIRIGENT MOET EERST INTERN ORDE OP ZAKEN STELLEN

Voor een vakantie kunnen we vaak op één en dezelfde website de vlucht, het hotel en de huurauto boeken. Een volkomen digitale, geïntegreerde en georkestreerde boeking. Op dezelfde manier zullen banken zich steeds meer ontwikkelen tot 'dirigent' van de verschillende partijen die samen voorzien in de behoeften van de consument. Dit zegt Bjorn Cumps, hoogleraar Financial Services, Innovation & FinTech aan Vlerick. Auto kopen? De bank zou dat van A t/m Z moeten kunnen verzorgen voor de klant – zowel de aanschaf van de auto zelf (goedkoper door grootschalige inkoop bij fabrikanten) als de lening. Voordat het zo ver is, moeten banken echter zichzelf intern op de schop nemen, aldus Cumps. Ze moeten een groot digitaal platform worden voor allerlei partijen (van notarissen tot nutsbedrijven) en meer gaan samenwerken met FinTech-bedrijven om sneller innovatievere diensten te ontwikkelen.